

다양성 및 포용성 강화

SK이노베이션의 해외 사업이 급속도로 성장함에 따라 세계 각지에 있는 구성원의 다양성을 존중하고 포용하기 위한 활동이 중요해지고 있습니다. 이에 따라 SK이노베이션은 국내뿐만 아니라 해외 사업장 내 다양성 및 포용성 문화를 내재화하고자 노력하고 있으며, 국내외 다양한 구성원들이 자연스럽게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다.



2025년 목표

글로벌 수준의 다양성 및 포용성 정책 수립

다양성 및 포용성 관련 글로벌 지수¹⁾ 편입

1) 레피니티브(Refinitiv) 다양성 및 포용성 100대 기업 편입 등 세부 목표 설정 예정

핵심과제 달성 전략(중장기 전략)

SK이노베이션은 구성원의 다양성 및 근무 환경 포용성 제고를 위한 전사적 관리 체계를 구축하고자 합니다. 글로벌 기업에 걸맞는 다양성 및 포용성 정책을 수립하고 관련 프로그램을 연구 및 개발하여 시행할 예정이며, 평가·승진 등 임금 공정성 및 업무 보상 관련 요소를 보다 집중 점검하여 구성원들이 직무, 성과 외의 이유로 차별받지 않도록 노력할 것입니다. 또한, SK이노베이션은 다양성 및 포용성 문화 전반을 관리하기 위한 지표를 개발하고 지속적으로 관리함으로써 선도적 기업문화를 구축하겠습니다.

SK이노베이션 다양성 및 포용성 강화 전략



실적 및 로드맵

글로벌 D&I 인식 제고 교육 체계수립 및 검토

2023년

2024년

2025년

- Global Site D&I 현황 검토
- 현지 법령 및 글로벌 D&I 선도 회사 정책 벤치마킹
- 최소 1개 Site D&I 교육 시범적 시행
- 글로벌 D&I 교육시행 확대
- 글로벌 D&I 교육 전면시행

글로벌 D&I 지수 편입 검토

글로벌 수준의 D&I 체계 갖추기 위한 평가항목 검토 및 자가진단 (ex. Refinitiv D&I Index)

핵심과제 달성을 위한 2023년 주요 계획

SK이노베이션은 장애인 및 여성이 일하기 좋은 조직 문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력한 결과, 대내외적으로 다양성 및 포용성이 우수한 조직 문화를 가진 기업이라는 평가를 받아왔습니다. 2023년에는 기존의 조직 문화를 글로벌 수준에 맞게 유지 및 발전시키기 위해 국내 구성원 대상으로 시행하던 다양성 관련 교육을 개선하고, 해외 사업장 구성원의 다양성 및 포용성 현황을 파악한 후, 해외 사업장을 대상으로 다양성 및 포용성 교육을 개발하여 Pilot을 시행할 계획입니다.



SK이노베이션 계열은 장애인 고용 창출, 여성 고용 안정 등 국내 사업장 구성원의 다양성 및 근무환경 포용성 제고를 위한 노력을 지속하였습니다. 이를 위해 2022년에는 전 구성원을 대상으로 별도의 다양성 교육을 개발하여 시행하는 노력을 지속해왔습니다.

2022년 추진 활동 및 성과

성과 1 해외 사업장 다양성 및 포용성 강화

다양성 및 포용성 정책 및 지원 확대

SK이노베이션 계열은 해외 사업장 대상으로 사업장별 특성을 고려한 다양성 및 포용성 강화 정책 수립과 선언, CD&IO 포지션 신설을 통한 이슈 관리를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 다양성 커뮤니티 구축을 통한 인종, 연령, 계층별 의견 청취 및 요구사항 대응 등 맞춤형 지원을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

해외 사업장 다양성 및 포용성 리스크 관리

SK이노베이션은 다양성 및 포용성 관련 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 글로벌 수준의 인권 서베이를 추진할 계획입니다. 또한, 다양성 및 포용성 관련 리스크가 사전에 확인된 일부 해외 사업장을 대상으로 맞춤형 교육을 실시함으로써 다양성 및 포용성 문화가 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

성과 2 여성인재 고용 확대 및 성장 지원 강화

SK이노베이션 계열은 여성고용 규모를 확대하여 성별 다양성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 2022년 SK이노베이션 여성 고용 인원은 1,669명으로 2021년 1,192명과 비교하여 40%가 증가하였습니다. 또한, 여성 친화적인 기업 문화를 조성하고 여성인재가 경험할 수 있는 부당한 관행을 사전에 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 SK이노베이션 계열은 2022년 여성 핵심인재 구성원을 선발하여 맞춤형 교육을 실시하고, 리더 후보자 과정을 운영함으로써 여성 관리자 확대를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2022년 여성인재 지원 내용

여성 핵심인재 리더 후보자 과정 운영	여성 핵심인재 구성원 선발 및 교육 시행
----------------------	------------------------

성과 3 사회적 관심계층 채용 확대

장애인 등 사회적 관심계층 채용 확대

SK이노베이션 계열은 고용 소외계층에 대한 채용 강화를 위해 장애인과 보훈인력을 대상으로 채용 가산점을 부여하고 별도의 채용 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 2022년에는 한국어 강의 및 외국어 교육 등 장애인 적합 직무를 신규로 개발하여 장애인 구성원에게 직무 기반 역량을 발휘할 수 있는 기회를 제공하는 등 안정적인 직장 생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2022년 SK이노베이션의 장애인 고용 인원은 228명으로 2021년 205명과 비교하여 11% 증가하였습니다. SK이노베이션은 앞으로도 장애인 구성원의 경험과 역량을 개발할 수 있는 환경을 조성해 나갈 계획입니다.

장애인 표준사업장 운영

SK이노베이션 계열은 장애인 근로자가 경제적으로 자립하여 사회 구성원으로서 성장할 수 있도록 지원하기 위해 2019년 계열 회사형 장애인 표준 사업장인 ‘행복키움’, ‘행복디딤’, ‘행복모음’을 설립하였으며, 2021년 ‘행복민음’을 신설하여 운영하고 있습니다. SK이노베이션의 장애인 표준 사업장에서 근무하고 있는 지체 및 발달 장애인은 캔틴, 카페, 세차, 세탁 등 다양한 직무를 수행하고 있습니다.

사업장	업무
행복키움	• 본사 사옥 내 캔틴 관리, 대전 환경과학기술원 카페 운영
행복디딤	• 대전 환경과학기술원 내 스팀세차 운영
행복모음	• 울산Complex 작업복 세탁
행복민음	• 본사 사옥 캔틴 관리, 서산 사업장 카페 운영, 어학교육 보조



SK이노베이션의 자회사형 장애인 표준사업장 ‘행복키움’이 운영하는 ‘카페 행복’에서 장애인 근로자들이 바리스타 교육을 받고 있는 모습

주무부서 코멘트 보기 (+)

다양성 및 포용성 강화 더 알아보기

ESG SPECIAL PAGE

소셜 스토리(SOCIAL STORY) 전략 수립

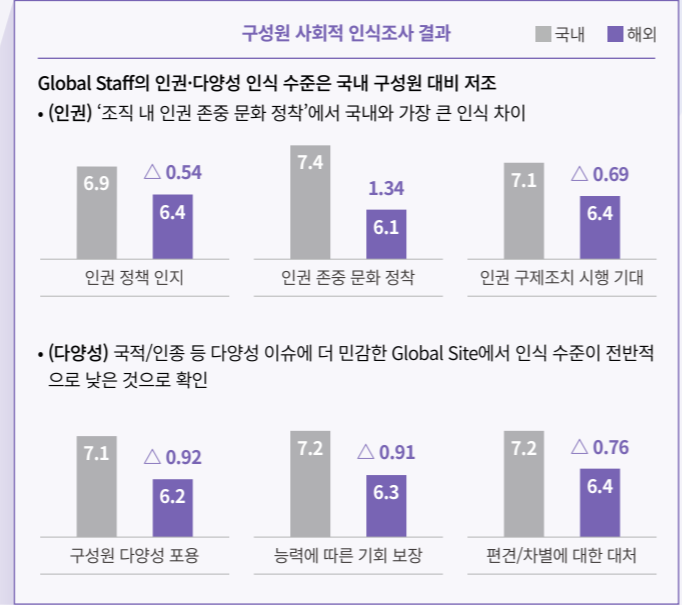
추진 배경 및 목적

최근 ESG 중 Social 요소에 대한 이해관계자들의 목소리가 점차 커지고 있습니다. 글로벌 투자자 및 평가기관은 사회적 요소가 기업의 장기적인 재무 성과와 경쟁력에 매우 중요한 영향을 미친다고 분석하고 있으며, 이에 기업이 인권과 사회문제에 대해 책임감 있는 행동을 할 것을 적극 권고하고 있습니다.

또한, 독일의 공급망실사법 및 EU의 기업 지속가능성 정보공시지침(CSRD) 등 유럽을 중심으로 인권 실사 및 비재무정보 공시 의무가 확대되면서 기업이 자사 근로자를 포함한 다양한 이해관계자의 인권 리스크를 파악하고, 적절한 구제책을 마련해야 하는 등 기업의 책임이 구체화·법제화되고 있습니다.

SK이노베이션 계열은 이해관계자 및 국제사회의 요구사항을 반영하는 한편, 국내외 구성원을 대상으로 Social 인식 조사를 바탕으로 SK이노베이션의 현실을 반영한 현실성 있는 Social Story 방향성을 수립 하였습니다.

- 시행 개요
- 목적: 국내외 구성원 행복도·인권·다양성 인식 수준 파악
 - 진행기간: 2022.6.20~30
 - 설문대상: 총 9,162명 (국내 8,618명, Global Staff 544명)
 - 3개 Global Site(SKEI/SKBA/SKOH) 대상 Pilot 시행
 - 응답률: 60% (5,521명)
 - 국내 63% (5,388명), 해외 24% (133명)
 - 문항구성: 기존 행복 서비스에 인권·다양성 6개(각 3개) 추가
 - 척도: 1~10점 부여 (1: 매우 그렇지 않다, 10: 매우 그렇다)
 - Global Staff 대상 성별 선택지에 '기타(Other)' 옵션 추가



추진 방향성 및 비전 수립

SK이노베이션 계열은 점차 확대되고 있는 글로벌 사업장을 중심으로 관리 체계를 점검하는 한편, DE&I 특화 정책 구축 및 실행을 통해 다양한 이해관계자를 아우를 수 있는 Multicultural Co.가 되고자 합니다.



중점 추진 과제

SK이노베이션은 '다양한 이해관계자를 아우를 수 있는 Multicultural Co.'라는 Social Story 비전을 체계적으로 이행하기 위해 Policy, Program, Process 기반의 중점 추진 과제를 도출하였습니다.

2023년 상반기 글로벌 스탠다드에 대응한 SK이노베이션 계열만의 차별화 된 인권경영보고서를 발간할 예정이며, 해외 사업장 대상으로 인권실사를 단계적으로 확대 시행해 나가고자 합니다. 또한 인권 및 다양성과 관련한 구성원의 인식 제고 및 권리 보호를 위해 필요한 정책 및 프로그램을 지속 개발해 나갈 계획입니다.

- ① 글로벌 인권·다양성 정책 수립
 - SK이노베이션 계열 전 글로벌 사업장을 대상으로 적용 가능한 Social 대원칙 및 구체적 행동규범 제정
- ② 인권 리스크 통합 대응 체계 구축
 - 인권 관련 다양한 잠재적 리스크의 사전 파악 및 중대성 평가/관리체계 수립
- ③ Social Data 관리 시스템 구축
 - 전 글로벌 구성원의 Data 취합 관리 체계 구축 및 비재무정보 공시 의무화에 효과적으로 대응
- ④ 글로벌 사회적 영역 관리 역량 제고
 - 글로벌 사업장별 사회적 이슈 사전 인지/대응 프로세스 수립 및 자체 역량 확보를 위한 지원 체계 마련
- ⑤ 인권·다양성 특화 프로그램 개발 및 운영
 - 교육 프로그램, 사내 다양성 커뮤니티 형성/지원 등 글로벌 사업장 및 구성원별 특화된 인권·다양성 제고 프로그램 운영

